Ф Н П Р

Региональный союз

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**Президиум**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**07.02.2022 г. г. Иваново № 39-2**

**О проекте Дополнительного соглашения**

**к областному трехстороннему Соглашению**

В марте 2021 года областной трехсторонней комиссией принято решение о продлении на 2022-2024 годы действия Соглашения от 25.12.2018 г. №42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области на 2019-2021 годы» (далее – Соглашение). Достигнуто согласие не допускать снижения уровня обязательств сторон социального партнерства, закрепленных в действующем Соглашении.

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» выступил с инициативой о дополнении Соглашения разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Президиум

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласовать проект Дополнительного соглашения к Соглашению от 25.12.2018 г. №42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области на 2019-2021 годы» (далее–Дополнительное соглашение). Приложение.

2. Поручить председателю ИОООП А.Н.Мирскому подписать Дополнительное соглашение.

3. Направить настоящее постановление в секретариат областной трехсторонней комиссии и разместить на сайте ИОООП.

**Председатель ИОООП А.Н.Мирской**

Приложение

к постановлению Президиума ИОООП

от 07.02.2022г. № 39-2

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**К СОГЛАШЕНИЮ ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2018 Г. № 42-С**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ**

**С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ», ИВАНОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**НА 2019 - 2021 ГОДЫ**

Правительство Ивановской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Ивановской области Воскресенского Станислава Сергеевича, действующего на основании [Устава](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B283839F97A84F5FADFA396A8C546A221738BB491B98B6CAD2A67AA907533A3CBFAA72A13DBD92C737XA27M) Ивановской области, Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице Председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и Ивановское областное объединение работодателей «Союзпромышленников и предпринимателей Ивановской области», именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице Председателя Правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B2839D9281C41350ABF9606286073F751A3FB31B4C98EA8F84AF70F948176E2FBCAE6EXA23M) Российской Федерации, Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B2839D9281C41350ADF16760845368774B6ABD1E44C8B09F92E67CFF56136A3AEAFF28F431A294D935A47F1FB64AXA26M) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B2839D9281C41350ADF16366895268774B6ABD1E44C8B09F92E67CFC56176E33BDA538F078F69DC631BB611CA84AA4B1XC23M) от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской областиот 10.12.2016 [№ 117-ОЗ](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B283839F97A84F5FADFA396A8C506122163CBB491B98B6CAD2A67AA907533A3CBFAA72A13DBD92C737XA27M) «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 [№ 35-ОЗ](consultantplus://offline/ref=E93EE602C0B24D61B283839F97A84F5FADFA396A8B536A201735E64313C1BAC8D5A925BE121A6E31BEAE6DA037F7C18360A86019A848A5ADC39F6BX726M)«О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области»,указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, заключили настоящее Дополнительное соглашениео нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы на три года до 31.12.2024.
2. Внести в Соглашение от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы следующие изменения:

2.1. В наименовании цифры «2021» заменить цифрами «2024».

2.2. Преамбулу дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодолениеэкономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».

2.3. Абзацы четвертый – седьмой преамбулы считать абзацами пятым – восьмым соответственно.

2.4. Пункт 1.5 раздела 1 «В области экономического развития» дополнить словами «, способствуют созданию новых рабочих мест в агропромышленном комплексе».

2.5. Пункт 3.15 раздела 3 «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни» изложить в следующей редакции:

«3.15. Обеспечивает проведение оценки уровня жизни населения, осуществление расчетов прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, публикацию в средствах массовой информации постановления Правительства Ивановской области об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области.».

2.6. Дополнить разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» следующего содержания:

«4.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Стороны совместно:

1. Обеспечивают деятельность рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий режима повышенной готовности.
2. Рекомендуют сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровней включать в соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).
3. Осуществляют обмен информацией между Сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки.

Правительство:

1. Сохраняет меры поддержкипромышленности, сельского хозяйства, транспорта и социальной сферы.
2. Обеспечивает поддержку устойчивого и бесперебойного функционирования предприятий отрасли жизнеобеспечения, принимает меры по своевременной подготовке их к очередному зимнему периоду.
3. Обеспечивает предоставление медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительных социальных гарантий, в том числе по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря в соответствии с требованиямифедерального и регионального законодательства.
4. Принимает меры по восстановлению санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, в том числепереболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).
5. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

Работодатели:

1. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.
2. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A64AF395092224916F7186594BAD55B326239110109F6B100B9BB8584E204A1F4B6BD689B5A6650810CCD45FFFX44DO) Российской Федерации.
3. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму труда работников в возрасте 65 лет и старше и работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой короновирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.
4. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
5. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой короновирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).
6. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок, сроки выплаты и размер компенсации за использование личного или арендованного имущества (использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории субъектов, в дистанционном (удаленном) режиме.
7. Включают представителя первичной профсоюзной организации (при наличии) в состав комиссии по расследованию заражения врачей, социальных работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской и социальной помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.
8. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.18. Проводят в областных учреждениях здравоохранения внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах по биологическому фактору новой коронавирусной инфекции COVID-19 в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

* + 1. Производят в случаях, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

Профсоюзы:

* + 1. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.
    2. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.
    3. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
    4. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.
    5. Инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
    6. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией(COVID-19).

**Работодатели и Профсоюзы:**

* + 1. Разрабатывают профилактические меры по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).
    2. Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.».

2.7.Пункт 5.22 раздела 5 «В области улучшения демографической ситуации, поддержки социальной сферы, молодежной политики»изложить в следующей редакции:

«5.22. Не допускает снижения установленных показателей отдыха и оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.».

2.8. Пункт 7.12 раздела 7 «Действие соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность сторон» изложить в следующей редакции:

«7.12. Соглашение заключено на 2019 - 2024 годы и действует до 31.12.2024.».

2.9. В приложениях 1, 2 и 3 к Соглашению цифры «2021» заменить цифрами «2024».

1. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.
2. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
3. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в «Собрании законодательства Ивановской области» и размещению на официальных сайтах Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Губернатор Ивановской области  **С.С. Воскресенский** | Председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»  **А.Н. Мирской** | Председатель правления Ивановского областного объединения работодателей«Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»  **Ю.А. Токаев** |

Подготовлено отделом

социально-трудовых отношений ИОООП

Зав. отделом социально-трудовых

отношений ИОООП Тимохова Т.В.