**Опросный лист по формированию системы финансирования медицинского обслуживания**

Финансирование медицинского обслуживания работающих граждан через систему ОМС осуществляется за счет средств перечисляемых работодателями в Фонд обязательного медицинского страхования (5,1% от фонда заработной платы работников или *18 800 руб.* в год на одного человека), которые доводятся до медицинских организаций страховыми компаниями. Некоторые эксперты считают, что в среднем по России до одного работающего гражданина доходят в 2,2 раза меньше средств, чем перечислило за него его предприятие.

Экспертным сообществом обсуждаются различные модели улучшения финансирования медицинского обслуживания граждан. Предлагаются варианты:

1) Развитие системы ОМС, устранение посредников в виде медицинских страховых компаний;

2) Возврат к бюджетному финансированию по аналогии с моделью СССР.

В ряде стран при обязательном медицинском страховании средства на медицинское обслуживание страхуемых граждан переводятся страхователям на специальный именной счет работника (МНС) открытый в уполномоченном банке. С этого счета осуществляется оплата расходов на медицинское обслуживание застрахованного. По мнению ряда экспертов, при такой системе средства доходят более полно до застрахованных. Такой подход стимулирует работников к повышению производительности труда, а все население к здоровому образу жизни, соответственно, это выгодно и для государства, и для работодателей. Кроме того, это стимулирует работников системы здравоохранения, а также способствует повышению доступности и качества медицинских услуг.

**Предлагаем Вам ответить на следующие вопросы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * По какой из предложенных моделей предпочтительна организация медицинской помощи в нашей стране?
 | 1. Развитие системы ОМС
 |  |
| 1. Возврат к бюджетному финансированию
 |  |
| 1. Другое
 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * Считаете ли Вы необходимым за счет личных средств участвовать в финансировании Вашего медицинского обслуживания?
 | 1. Да
 |  |
| 1. Нет
 |  |